

О выплатах в связи с сокращением или ликвидацией

В случае расторжения трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

Если длительность периода трудоустройства работника превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц. Для этого уволенному работнику необходимо обратиться в письменной форме к работодателю в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения.

Если работник не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения, Центр занятости может принять решение о выплате работодателем среднего месячного заработка за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц. Эта выплата возможна при условии, что уволенный работник встал на учет в Центр занятости в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения.

Пособие по безработице в этом случае будет назначено с первого дня по истечении периода, за который уволенный работник получал выплаты от работодателя.